

TRANS ITALIA SPA

LAST UPDATE
AGGIORNAMENTO

P.IVA/CF
02032300655

ATECO
49.41

COMPANY PROFILE
Società italiana operante nel settore della logistica e dei trasporti

SECTOR
Industrials

INDUSTRY
TRANSPORTATION

SUB-INDUSTRY
LOGISTICS

ESGe RATING



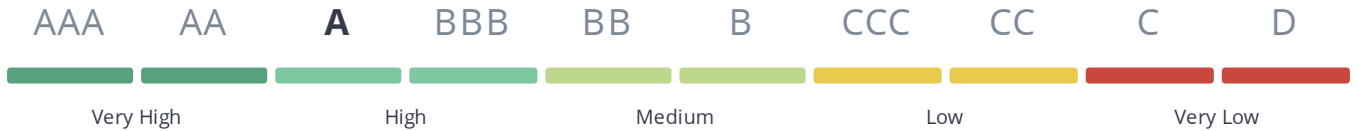
ESGe RISK MANAGEMENT CAPABILITY



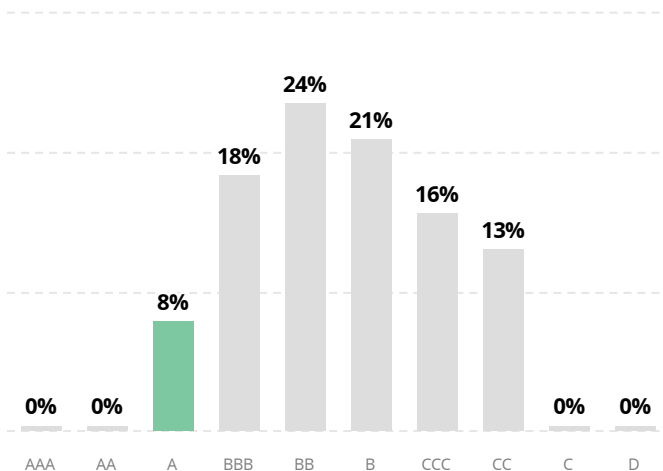
ESGe SCORE



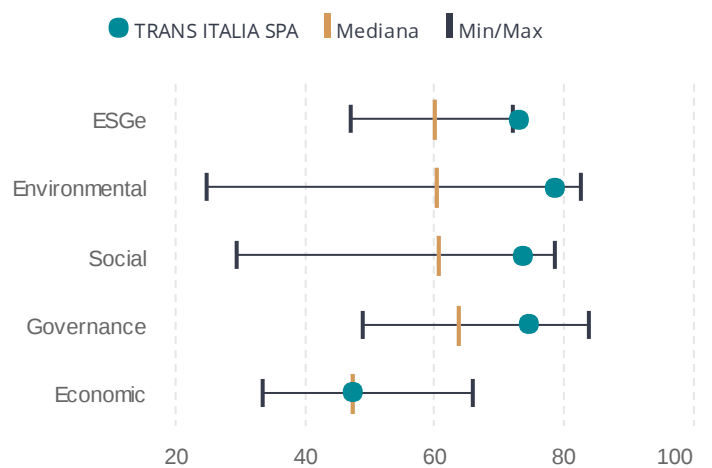
ESGe RATING CATEGORIES AND RISK MANAGEMENT CAPABILITY



ESGe RATING DISTRIBUTION



ESGe SCORE BREAKDOWN



ESGe RATING COMMENT

La Società, con riferimento all'anno 2022, dimostra nel complesso un'adeguata capacità di gestione dei rischi e delle opportunità ESG.

Dal punto di vista ambientale, la Società, dotata di policy e obiettivi ambientali, così come di un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001, risulta costantemente impegnata nella riduzione del proprio impatto ambientale, attraverso interventi di miglioramento, sia sul fronte dell'utilizzo delle materie prime, che sul fronte dell'efficientamento energetico nonché mediante gli studi di LCA. Particolarmente importante, alla luce del proprio modello di business, risulta l'impegno della Società nella graduale conversione dei carburanti impiegati nella propria flotta, ad oggi ancora basata su combustibili quali gasolio e LNG, verso carburanti più eco-sostenibili, quali il bio-LNG e l'Hydrotreated Vegetable Oil (HVO). Assente la certificazione ISO 50001. Buona la disclosure della Società in materia di emissioni GHG. Fornita disclosure delle emissioni scope 3 nel Bilancio di sostenibilità. Presente la certificazione ISO 14064 (carbon footprint).

Dal punto di vista sociale, la Società presenta una buona struttura organizzativa. Particolare attenzione viene posta sul rispetto dei diritti umani, sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sulla loro formazione. Positivo anche il sistema di welfare. Migliorabile il commitment verso il territorio e la comunità locale. Assente la certificazione SA 8000 (rispetto dei diritti umani). Presente la certificazione ISO 45001 (salute e sicurezza).

Dal punto di vista della governance, la Società risulta guidata da un Consiglio di Amministrazione, in linea con le dimensioni aziendali. Presente un Comitato di Sostenibilità. Buono il livello di diversità di genere nel top management della Società, ma non nel CdA. La Società risulta dotata di adeguate politiche e sistemi di gestione. Presente un codice etico e un modello organizzativo 231. Assente la certificazione ISO 37001 (anticorruzione). Ottenuta la certificazione ISO 27001 (gestione della sicurezza delle informazioni).

Buono il livello di integrazione della sostenibilità all'interno della gestione strategica ed operativa, testimoniata dalla presenza di una struttura dedicata alle tematiche ESG, dalla redazione del Bilancio di Sostenibilità, e dalla definizione di un Piano di sostenibilità, quest'ultimo tuttavia ulteriormente migliorabile sotto il profilo della formalizzazione e disclosure. Presenti forme di remunerazione del top-management legate a fattori ESG. Presente un sistema di mappatura ESG della propria catena di fornitura.

Dal punto di vista economico, la Società risulta capace di generare valore economico e di distribuirlo in modo bilanciato tra i propri stakeholder, con particolare attenzione a fornitori e dipendenti.




Il perimetro dell'analisi coincide con il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità.

ESGe Scorecard






ENVIRONMENTAL KPI

INDICATORE	TRANS ITALIA SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Intensità delle emissioni GHG (scope 1+2) (tco2/eu mln)	154.32 tCO2/M.Eur	230.48 tCO2/M.Eur	
Intensità delle emissioni GHG (scope 1) (tco2/eu mln)	153.04 tCO2/M.Eur	175.08 tCO2/M.Eur	
Obiettivi strategici di riduzione emissioni GHG nel Business Plan	Si	-	
Certificazione ISO 14001	Si	-	


SOCIAL KPI

INDICATORE	TRANS ITALIA SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Quota dei lavoratori a tempo indeterminato (%)	94.62 %	93.06 %	
Tasso dipendenti in entrata (%)	38.11 %	23.00 %	
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	12.87 Ore/Num.Dip	10.20 Ore/Num.Dip	
Tasso di infortunio (%)	1.50 %	1.91 %	
Decessi per incidenti sul lavoro	No	0.0	
Indagine di clima aziendale	Si	-	

GOVERNANCE KPI

INDICATORE	TRANS ITALIA SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Indice di indipendenza nel CdA	0.00 %	23.00 %	
Indice di rappresentanza femminile nel CdA (%)	0.00 %	21.43 %	
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	50.00 %	14.29 %	
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	Si	-	
Modello 231	Si	-	

ECONOMIC IMPACT

INDICATORE	TRANS ITALIA SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Tasso di redistribuzione ai dipendenti (%)	11.24	11.75	

STRENGTHS & WEAKNESSES

STRENGTHS

- ↑ Sistema di gestione ambientale e sociale certificato
- ↑ Metodologia di calcolo delle emissioni GHG generate certificata secondo standard ISO 14064
- ↑ Disclosure delle emissioni GHG scope 3 (altre emissioni indirette)
- ↑ Alto numero di lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato
- ↑ Presenza di un Codice etico e di un Modello 231

WEAKNESSES

- ↓ Limitato ricorso a carburanti ecosostenibili, necessari per una tangibile decarbonizzazione della flotta e relativa riduzione delle emissioni GHG dirette
- ↓ Assenza della certificazione ISO 50001 (gestione dell'energia)
- ↓ Assenza della certificazione SA 8000 (rispetto dei diritti umani)
- ↓ Assenza di parità di genere nel Consiglio di Amministrazione e assenza di membri indipendenti
- ↓ Limitata formalizzazione e disclosure del Piano di sostenibilità e dei relativi obiettivi ESG
- ↓ Ridotta quota di valore economico generato distribuito a favore della collettività

KEY ESGe ANALYTICAL COMMENT

ENVIRONMENTAL

TRANS ITALIA SPA **78.5**

SECTOR AVERAGE **57.0**

KEY INDICATOR	COMMENT
<p>NATURAL CAPITAL DEPENDANCE</p> <p>SCORE: 69.4</p> <p>MEDIAN SCORE: 50.0</p>	<p>Per quanto riguarda la gestione delle materie prime, la Società monitora l'utilizzo di tutti i principali materiali impiegati e presenta un adeguato modello di business circolare, con attività di recupero/riciclo dei rifiuti. Si segnala che la Società possiede una Politica per la tutela ambientale e ha aderito al programma Operation Clean Sweep (OCS). Per quanto riguarda la gestione dei consumi energetici, la Società ha registrato un consumo energetico complessivo stimato inferiore all'anno precedente e in linea con il proprio settore. Particolarmente importante, alla luce del proprio modello di business, risulta l'impegno della Società nella graduale conversione dei carburanti impiegati nella propria flotta, ad oggi ancora basata su combustibili quali gasolio e LNG, verso carburanti più eco-sostenibili, quali il bio-LNG e l'Hydrotreated Vegetable Oil (HVO).</p>
<p>CLIMATE CHANGE</p> <p>SCORE: 62.5</p> <p>MEDIAN SCORE: 50.0</p>	<p>La Società evidenzia performance positive rispetto agli indicatori di intensità emissiva dei gas a effetto serra (GHG), sia scope 1 (emissioni dirette) che scope 2 (emissioni indirette energetiche). In particolare, l'intensità emissiva scope 1+2, risulta inferiore al proprio settore e in miglioramento. Presente, inoltre, una disclosure pubblica delle emissioni scope 3 (altre emissioni indirette) relative alla propria catena del valore. Ottenuta la certificazione ISO 14064, riferimento internazionale di credibilità e garanzia dei processi di rendicontazione e monitoraggio delle emissioni GHG della Società.</p>
<p>SUPPLY CHAIN</p> <p>SCORE: 100.0</p> <p>AVERAGE SCORE: 73.7</p>	<p>Per quanto concerne i meccanismi di selezione dei fornitori, la Società è impegnata nello sviluppo di un sistema di mappatura e screening ESG dei propri fornitori, caratterizzato anche dalla presenza di criteri relativi alla dimensione ambientale.</p>
<p>INNOVATION</p> <p>SCORE: 75.0</p> <p>MEDIAN SCORE: 0.0</p>	<p>La Società risulta impegnata in una continua innovazione di prodotto e processo, a garanzia di una piena soddisfazione dei propri stakeholder. Particolarmente importante l'innovazione relativa ai carburanti eco-sostenibili, in grado di ridurre l'impatto della Società sull'ambiente.</p>
<p>TANGIBLE VALUE</p> <p>SCORE: 100.0</p> <p>AVERAGE SCORE: 88.2</p>	<p>Buono il livello di integrazione della sostenibilità ambientale nella gestione strategica ed operativa. La Società risulta concretamente impegnata a contenere il proprio impatto ambientale, riducendo il più possibile le emissioni di gas effetto serra (GHG), attraverso obiettivi di medio termine.</p>
<p>COMPLIANCE</p> <p>SCORE: 100.0</p> <p>AVERAGE SCORE: 88.1</p>	<p>La Società risulta dotata di diverse certificazioni, tra cui si segnalano la ISO 9001 (sistema di gestione della qualità) e la ISO 14001 (sistema di gestione ambientale). Assente la certificazione ISO 50001 (sistema di gestione dell'energia). Nel complesso non risultano sanzioni ambientali significative.</p>
<p>DISCLOSURE</p> <p>SCORE: 100.0</p> <p>MEDIAN SCORE: 50.0</p>	<p>La Società presenta nel complesso un buon livello di rendicontazione delle variabili ambientali, con particolare riferimento ai consumi energetici e alle relative emissioni GHG.</p>

SOCIAL

TRANS ITALIA SPA **73.6**

SECTOR AVERAGE **59.6**

KEY INDICATOR	COMMENT
<p>WORKFORCE COMPOSITION</p> <p>SCORE: 61.2</p> <p>MEDIAN SCORE: 53.3</p>	<p>La Società presenta un organico di 446 dipendenti, connotato da una buona percentuale di dipendenti under 30. Buona anche la componente femminile, in linea con l'anno precedente e con il settore. Il divario retributivo di genere appare contenuto e in miglioramento rispetto all'anno precedente. La maggior parte dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato. In linea con il proprio settore il livello di turnover dei dipendenti, sia in entrata che in uscita. La Società è impegnata nella formazione dei dipendenti, attraverso l'erogazione di diversi corsi. Il numero di ore di formazione per dipendente risulta in linea con il proprio settore e in aumento rispetto all'anno precedente. Presente un meccanismo di valutazione della performance dei dipendenti. Per quanto concerne il welfare aziendale, diversi risultano i benefit offerti dalla Società ai propri dipendenti al fine di incrementarne il benessere, in crescita rispetto all'anno precedente. Si segnalano premi di produttività e bonus prestazionali. Presente un sistema di monitoraggio della soddisfazione dei dipendenti. Dal punto di vista della salute e sicurezza, la Società risulta dotata di una politica di salute e sicurezza. Presente la certificazione ISO 45001 per un efficace contrasto di infortuni e malattie professionali. Nell'anno si segnala un tasso di frequenza degli infortuni in linea con il settore, in diminuzione rispetto all'anno precedente. Nessun incidente mortale sul lavoro.</p>
<p>HUMAN RIGHTS</p> <p>SCORE: 100.0</p> <p>AVERAGE SCORE: 86.9</p>	<p>Nel corso dell'anno non sono stati registrati casi di discriminazione. La maggior parte dei dipendenti risulta coperta da CCNL. Assente la certificazione SA 8000 (rispetto dei diritti umani).</p>
<p>SOCIETY</p> <p>SCORE: 87.5</p> <p>AVERAGE SCORE: 90.9</p>	<p>Per quanto concerne i meccanismi di selezione dei fornitori, la Società è impegnata nello sviluppo di un sistema di mappatura e screening ESG dei propri fornitori, caratterizzato anche dalla presenza di criteri relativi alla dimensione sociale.</p>
<p>STAKEHOLDERS</p> <p>SCORE: 100.0</p> <p>AVERAGE SCORE: 100.0</p>	<p>La Società evidenzia più iniziative nei confronti del proprio territorio di appartenenza, con l'obiettivo di promuoverne lo sviluppo socio-economico.</p>
<p>DISCLOSURE</p> <p>SCORE: 75.0</p> <p>MEDIAN SCORE: 0.0</p>	<p>La Società mostra un buon livello di dettaglio delle informazioni di carattere sociale, con particolare riferimento ai temi di composizione dell'organico, formazione e salute e sicurezza.</p>

GOVERNANCE

 TRANS ITALIA SPA **74.5**

 SECTOR AVERAGE **63.9**

KEY INDICATOR	COMMENT
GOVERNANCE BODY COMPOSITION SCORE: 51.8 MEDIAN SCORE: 70.2	La struttura di governo aziendale della Società è costituita da un Consiglio di Amministrazione formato da cinque membri, tutti con funzioni esecutive. Nessun membro indipendente. Presente un Comitato di Sostenibilità, così come competenze ESG del Consiglio. Nel corso dell'anno il Consiglio si è riunito 6 volte con un tasso di partecipazione alle riunioni pari al 100%.
CONFLICT OF INTERESTS SCORE: 66.7 MEDIAN SCORE: 100.0	Per quanto riguarda il rischio di potenziali conflitti d'interesse, si registra l'appartenenza di membri del Consiglio ad altri CdA esterni alla Società.
CORRUPTION SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 100.0	La Società dispone di un Codice Etico, che definisce i propri valori e principi di comportamento. Presente anche un Modello organizzativo di gestione 231/01 per la definizione di un efficace sistema di presidi al fine di prevenire eventuali reati previsti nella fattispecie del decreto. Assente la certificazione ISO 37001 (anticorruzione). Nel periodo di riferimento dell'analisi non risultano casi di corruzione.
ANTI-BRIBERY AND ANTI-MONEY LAUNDERING PRACTICES SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 85.5	Presente una procedura di whistleblowing per la segnalazione anonima di illeciti in azienda, così come politiche anticiclaggio per la prevenzione e il contrasto del riciclaggio.
REMUNERATION AND INCENTIVES SCORE: 68.8 MEDIAN SCORE: 44.3	Dal punto di vista della struttura remunerativa del CdA, non si segnalano particolari fattori di rischio.
GENDER DIVERSITY SCORE: 50.0 MEDIAN SCORE: 50.0	Dal punto di vista della diversità di genere nelle posizioni apicali della Società, si registra, in linea con l'anno precedente e con il proprio settore, una buona rappresentanza femminile nel top management della Società. Nessuna donna, invece, tra i membri del CdA.
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 66.7	Non si rilevano azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale o violazioni delle normative antitrust o monopolistiche.
TAX TRANSPARENCY SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 86.4	Non si riportano tematiche o particolari fattori di rischio inerenti alle tematiche di natura fiscale.
RISK MANAGEMENT AND PERFORMANCE SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 62.7	La Società presenta un buon livello di integrazione della sostenibilità nella gestione strategica ed operativa. Presente una struttura organizzativa dedicata alle tematiche ESG. Redatto un Bilancio di Sostenibilità ben articolato, in grado di monitorare nel tempo l'andamento delle principali variabili ESG nel tempo. Presente un Piano di Sostenibilità, tuttavia migliorabile sotto il profilo della formalizzazione e disclosure.

**REMUNERATION
POLICIES**

La Società ad oggi presenta forme di remunerazione del top management collegate a obiettivi ESG.

SCORE: 100.0

AVERAGE SCORE: 15.2

DISCLOSURE

La Società evidenzia un buon livello di disclosure delle informazioni di governance, con particolare riferimento agli organi di gestione e alle politiche e sistemi di gestione.

SCORE: 75.0

MEDIAN SCORE: 25.0

ECONOMIC

TRANS ITALIA SPA **47.2**

SECTOR AVERAGE **47.1**

KEY INDICATOR	COMMENT
ECONOMIC PERFORMANCE SCORE: 47.2 MEDIAN SCORE: 47.2	La Società, in linea con l'anno precedente e con il proprio settore, ha distribuito la quasi totalità del valore economico generato. Buona la ripartizione del valore economico tra gli stakeholder, tra cui spiccano fornitori e dipendenti. Positivo, seppur migliorabile, anche il commitment della Società nei confronti del proprio territorio.

ADDITIONAL INFORMATION

MAIN FINANCIAL & BUSINESS DATA

TOTAL REVENUES

173 M€

PARTICIPATION IN ESGe RATING PROCESS

La società ha partecipato attivamente al processo di ESG Rating fornendo documentazione e informazioni aggiuntive al team di analisi.

CERVED RATING AGENCY CONTACT

PRIMARY ANALYST **Samuele Rossi**

MOBILE **3346668871**

WEBSITE **ratingagency.cerved.com**

EMAIL **samuele.rossi@cerved.com**

ADDRESS **Cerved Rating Agency**
Via dell'Unione Europea 6A, 6B (Milano)
20097 San Donato Milanese (MI)

COMPANY CONTACT

NAME **Emilia Lamberti**

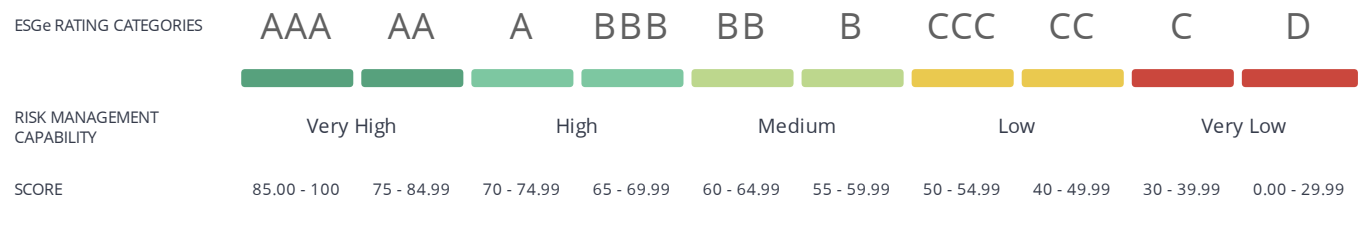
MOBILE **3384712007**

EMAIL **emilia.lamberti@transitalia.it**

METHODOLOGY AND DEFINITIONS

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici. La metodologia utilizzata è consultabile sul sito Cerved Rating Agency ratingagency.cerved.com

ESGe RATING CATEGORIES, ESGe RISK MANAGEMENT CAPABILITY, AND SCORE



ABOUT ESG SOLUTIONS DI CERVED RATING AGENCY

Cerved Rating Agency, attraverso le sue ESG Solutions, offre servizi alle aziende che adottano la sostenibilità nel proprio modello di business e agli investitori che operano secondo i principi di investimento responsabile. Il core business è focalizzato sull'offerta di rating di sostenibilità basato sull'analisi e misurazione dei fattori ESG pubblicati dalle società nei bilanci di sostenibilità e Dichiarazioni Non Finanziarie. Cerved Rating Agency adotta un approccio rigoroso nell'analisi dei fattori ESG mediante l'applicazione di una metrica proprietaria standardizzata. La metodologia di rating è sviluppata sulla base degli standard di pubblicazione dei dati e informazioni ESG raccomandati dalla Global Reporting Initiative. L'utilizzo di tecnologie di machine learning e big data analytics consentono di integrare l'offerta ESG con servizi innovativi e ad alto valore aggiunto.

DISCLAIMER

Cerved Rating Agency non è responsabile per alcun investimento e/o disinvestimento, finanziamento collegato e/o connesso al contenuto del presente documento. I rating e/o commenti ed analisi ESG non costituiscono delle raccomandazioni o dei suggerimenti, diretti o indiretti, per comprare, vendere, effettuare investimenti in alcun indice e/o alcuna società inclusa nel presente documento. Cerved Rating Agency non fornisce alcun consiglio finanziario, o valutazione legale, di revisione contabile, di valutazione del prezzo di mercato delle società analizzate nel presente documento. Le informazioni contenenti informazioni e dati storici non devono essere considerate come un'indicazione o garanzia di eventuali prestazioni, analisi, stime o previsioni future. Le performance passate non garantiscono risultati futuri. L'utilizzatore delle informazioni contenute nel presente documento si assume l'intero rischio di qualsiasi uso che possa fare o consentire di essere fatto delle suddette informazioni. Cerved Rating Agency non sarà responsabile nei confronti di alcun soggetto in possesso di tale documento per danni diretti ed indiretti subiti dallo stesso in relazione al suo contenuto. Ogni utilizzo del contenuto del presente Report sarà consentito solo previo consenso scritto di Cerved Rating Agency S.p.A.